



Objectifs de la formation

Le parcours GE2S forme à des pratiques managériales innovantes dans les secteurs qui soutiennent et accompagnent les personnes qui en ont besoin. Les innovations organisationnelles et managériales visent à apporter des services adaptés en travaillant à libérer l'autonomie des professionnels et des personnes soignées et accompagnées. Les dirigeants des entreprises sanitaires et sociales sont au centre d'enjeux importants. Ils ont à prendre en compte les attentes de leurs clients, usagers ou bénéficiaires et à gérer les aspects organisationnels, relationnels et institutionnels qui permettront d'y répondre au mieux. Ce parcours propose des enseignements théoriques et pratiques en suscitant un travail réflexif sur la posture de dirigeant, afin d'en tirer du potentiel d'innovation au service des personnes et des collectifs.

La formation s'effectue en alternance et garantit une professionnalisation à la fonction de dirigeant. Basée sur une expérience de plus de 15 ans, ce parcours est bien ancré dans les milieux professionnels. Il répond aux exigences de la fonction de direction d'une entreprise sanitaire ou sociale. Des professionnels aguerris interviennent aux côtés d'universitaires pour proposer leurs expériences de terrain comme cas d'illustrations.

Le parcours GE2S vise principalement trois objectifs

- Favoriser une meilleure compréhension des spécificités des entreprises à missions à partir d'une bonne lecture de leurs écosystèmes.
- Donner aux étudiants les moyens d'un comportement stratégique et prospectif en développant leurs capacités d'analyse et d'action.
- Apprendre des méthodes et inciter à des pratiques créatives dans le secteur sanitaire et social.

Pré requis

Les candidats doivent posséder un diplôme de type Bac +4 **ou** demander à bénéficier d'une Validation des Acquis Professionnels (VAPP)

Organisation de la formation

- **Durée de la formation : 966heures**
560 heures en centre de formation
406 heures en stage
- **Fréquence des cours : 1 ou 2 semaine(s) par mois**
- **Dates de la formation : nous contacter**
- **Fin de la formation : 30 décembre 2025**
- **Coût pédagogique : 7 949 euros**
Possibilité de valider un ou plusieurs BCC : nous contacter
- **Lieu : AMDOR 2000 / Présentiel**
- **Effectif : 20 maximum - 12 minimum**

Unités d'enseignement par Bloc de Connaissance et Compétences (BCC)

BCC 1 - Identifier les marges de manœuvre des dirigeants des entreprises sanitaires et sociales dans leurs écosystèmes	
Lectures des écosystèmes institutionnels et territoriaux	24h
Gouvernance d'entreprise sur ses territoires	18h
Posture du dirigeant : réflexion et enjeux	9h
Les différentes formes organisationnelles et leurs enjeux	12h
BCC 2 - Concevoir une stratégie et un modèle innovant	
Stratégies d'entreprise	18h
La décision en situations	18h
Construire le projet d'entreprise	20h
BCC 3 - Analyser les modèles d'entreprise diffusés et être capable d'innover	
Les modèles d'entreprise (diffusés / innovants)	16h
Les modèles d'innovation	14h
Décider et innover	12h
BCC 4 - Manager les ressources au service de l'innovation	
Gestion des ressources budgétaires	16h
Pilotage du système d'information et de communication	15h
Gestion des ressources humaines et des relations professionnelles	16h
BCC 5 - Repenser les missions de l'entreprise dans son écosystème	
Méthodologie et gestion de projet	10h
Jeu d'entreprise	18h
Méthodologie de recherche. Stage et mémoire	12h
BCC 6 - Identifier les marges de manœuvre des dirigeants des entreprises sanitaires et sociales dans leurs écosystèmes	
Exercices et mises en situation professionnelle	9h
Manager ses ressources	14h
Développer ses compétences	12h
BCC 7 - Déployer sa stratégie et son modèle politique	
Accompagner les changements	12h
Management des situations difficiles et des crises	12h
Déployer une habileté politico-stratégique	12h
BCC 8 - Piloter la stratégie (méthodes et outils d'évaluation)	
Démarches d'évaluation, modèles de performance et indicateurs de mesure	12h
Démarches qualité et d'audit	16h
Démarches financières et de contrôle interne	18h
BCC 9 - Combiner les ressources au service de la stratégie d'innovation	
Etude de cas transversale (mise en situation)	9h
Mise en situation.	9h
Grand oral	6h
BCC 10 - Repenser les missions de l'entreprise dans son écosystème	
Gestion de projet	9h
Stage et mémoire	8h





Approche pédagogique

- Cours magistraux et séminaires :
Des sessions théoriques sont dispensées par des enseignants-chercheurs ou des professionnels du secteur, pour fournir une base solide en gestion, en management et en stratégie.
- Études de cas :
Ces analyses permettent aux étudiants de travailler sur des problématiques réelles ou simulées d'entreprises sanitaires et sociales. Cela favorise la réflexion critique et les compétences en résolution de problèmes.
- Apprentissage par projet :
Les étudiants sont souvent amenés à travailler en groupe sur des projets concrets, comme l'élaboration d'un plan stratégique ou la gestion d'une situation de crise dans une organisation du secteur.
- Stages :
Une grande partie de l'apprentissage se fait sur le terrain, ce qui permet aux étudiants de mettre en pratique directement les concepts appris et de développer leurs compétences professionnelles.
- Travail réflexif et mémoire :
Les étudiants réalisent un mémoire, les incitant à approfondir un sujet spécifique tout en développant des compétences en analyse et en synthèse.

Modalités d'examen : Epreuves individuelles écrites & orales - Dossiers individuels & en groupe - Etudes de cas - Soutenance du Mémoire
Méthodes mobilisées : cas pratiques - Cours théoriques - Exercices...

Débouchés professionnels

Le parcours Gestion des entreprises sanitaires et sociales prépare à tous les postes à responsabilités dans les secteurs sanitaires, sociaux, médico-sociaux, solidaires ou humanitaires. Notamment à des postes de directeurs de services, d'établissements ou d'adjoints de direction, de conseillers techniques, de chefs de projets ou de chargés de développement.

Poursuites d'études

Les étudiants qui le souhaitent peuvent poursuivre en Doctorat Sciences de Gestion.

Informations complémentaires & Inscription

- Copie de l'Etat Civil
- La fiche de pré-inscription
- 2 photos d'identités
- 4 enveloppes timbrées au tarif en vigueur
- Copies des diplômes + relevés de notes

Coordinateurs scientifiques de la formation

Charles-Albert HÉLÉNON
Docteur es-sciences physiques (Paris XI), Docteur en écologie et anthropologie humaine (Paris V).
Ancien professeur des universités en statistiques, économie et prévision économique, notamment à l'Université Paris XI, au Conservatoire National des Arts et Métiers, à l'École Centrale de Paris.
Administrateur et Président de l'ADAFEA, Vice-Président de l'URASS, administrateur délégué à la gestion de l'IFMES, administrateur d'UNAFORIS.
Membre du conseil de surveillance du Centre Hospitalier du Nord Caraïbes (CHNC), Président du comité d'éthique et vice-président de la CDU, Président de la CMS de la CRSA, membre de la commission permanente du CCAS de la Ville de Saint-Joseph.

Christel BEAUCOURT
Maître de conférences.
Docteure, Habilitée à diriger des Recherches (HDR).
Thèmes de recherche : L'action collective (analyse de sa dynamique). La santé au travail (Politique de qualité de vie au travail). La gestion des entreprises sanitaires et sociales au service des usagers
Enseignante (section CNU) en Sciences de gestion à l'IAE de Lille ; GRH. Management. Diagnostic organisationnel et institutionnel. Psychologie appliquée au management. Théories des organisations. Gestion de la santé au travail. Méthodologie de la recherche.

Laëtitia ROUX
Maître de conférences.
Docteure, Habilitée à diriger des Recherches (HDR).
Thèmes de recherche : Management public, Management de l'innovation, coopération, administration électronique.
Enseignante à l'IAE de Lille : Management public, Management de l'innovation, Gestion de projets, réseau et coopération, communication, Management sectoriel (protection sociale, entreprises sanitaires et sociales)

Taux de réussite 13 candidats – 77 %
Taux de satisfaction 71 %

Dossier complet a renvoyé à l'AMDOR2000 pour un examen de la candidature (amdor2000@amdormartinique.com)

- Certificat de travail
- CV + Lettre de motivation soignée
- Description du projet professionnel
- Chèque de 100 € (frais de dossier)
- Frais d'inscription à l'université 260€

Formation accessible aux personnes en situation de handicap après étude de la faisabilité



Association Martiniquaise pour la Promotion et l'insertion de l'Âge d'Or
Zone Dillon Stade, 9 Rue Georges EUCHARIS, 9720 FORT-DE-FRANCE
Tél. : 05 96 73 73 83 - E-Mail : amdor2000@amdormartinique.com
SIRET : 340 662 725 00035 - NAF/APE : 85.59B - NDA : 97970012497



Nom : Prénom :

Date de naissance : /_/_ /_/_ 19/_/_/ Lieu :

Adresse Personnelle :

Code postal : 9/_7/_/_/_/_/ Ville :

Tél : 05 9/_/_/_/_/_/_/ Portable 06 9/_/_/_/_/_/_/ Fax 05 9/_/_/_/_/_/_/ E-mail :

Employeur : Tél. 05 9/_/_/_/_/_/_/ Fax 05 9/_/_/_/_/_/_/

Adresse de l'employeur

Code postal : 9/_7/_/_/_/_/ Ville :

Fonction et responsabilité actuelle :

Ancienneté professionnelle dans le champ social éducatif : Dernière formation universitaire réalisée

Démarrage de la formation :

Coût global de la formation : 7 849 €

Frais de dossier : 100 €

Lieu de la formation : AMDOR 2000 /Distance

Prise en charge de la formation : ☐ Personnelle ☐ Employeur ☐ CPF ☐ Autre.....

Votre situation nécessite-elle une prise en charge particulière (handicap ou autre) :

Fait à le /_/_ /_/_/_/_/_

☐ Oui ☐ Non

Signature du candidat

Si oui, laquelle :